

# Ley de Modernización Laboral

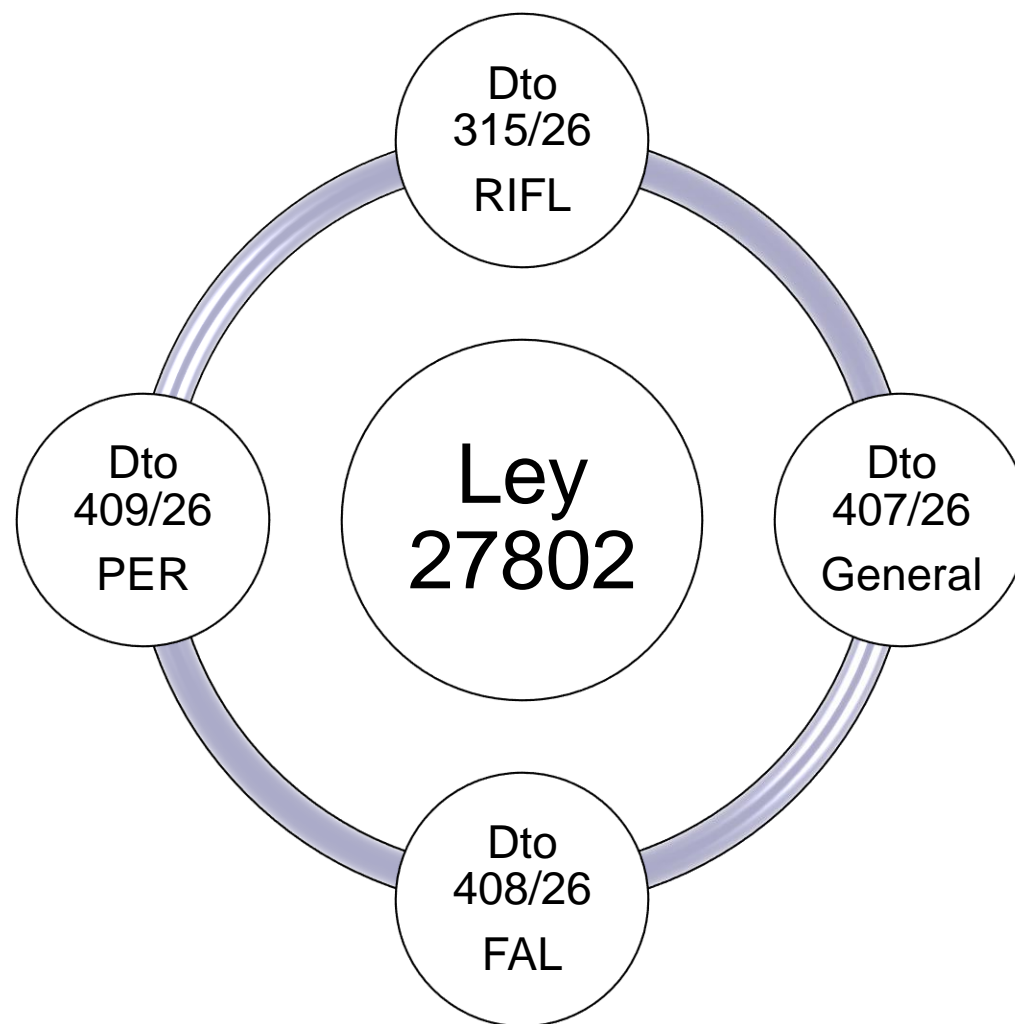
Decretos 407 a 409/2026

---

17/06/2026

Expositora: Mera, Gabriela A.  
T° 351 F° 036

# Contexto



# DECRETO 407/2026

# Decreto 407/2026

## Derecho Individual

Libro Art 52

Recibo de Sueldos

Certificados Médicos

Proceso Jubilatorio

## Derecho Colectivo

Vencimiento de los CCT

Cláusulas obligacionales

Topes aportes solidarios y contribuciones empresarias

# Decreto 407/2026. Derecho Individual. Anexo I.

## **LIBRO SUELDOS. Art. 1 Reglamenta Art 52**

- Cumplimiento de la registración con el alta y baja de los trabajadores en los sistemas habilitados por ARCA
- Dicha registración será suficiente a todos los efectos legales, no pudiendo exigirse requisitos adicionales por parte de otras autoridades administrativas
- No será exigible a los empleadores llevar libros laborales en soporte físico ni digital.

# Decreto 407/2026. Derecho Individual. Anexo I.

## **COMEDOR. Art. 2 Reglamenta Art 103 BIS**

- Los servicios gastronómicos fuera del establecimiento solo podrán instrumentarse mediante prestación o provisión solventada directamente por el empleador, y no podrá ser sustituido ni compensado en dinero u otro medio de pago a favor del trabajador.
- Su cuantía no podrá exceder en cada mes calendario el 40% SMVM vigente en el mes

## **PLANES DE DISTRIBUCIÓN DE UTILIDADES. Art. 3 Reglamenta Art 105**

- Fíjese en el CINCO POR CIENTO (5 %) de la remuneración bruta anual del trabajador el límite máximo aplicable

# Decreto 407/2026. Derecho Individual. Anexo I.

## RECIBO DE SUELDOS. Art. 140

- A. Datos empleador/ trabajador
- B. Detalle contribuciones abonadas por el empleador
- C. Remuneración bruta con sus deducciones
- D. Remuneración NETA
- ANVERSO. Resumen de la composición del costo total laboral.

*El recibo deberá respetar el formato y contenido previsto en el modelo que como Anexo III forma parte integrante de la presente medida.*

“El recibo deberá ajustarse al modelo”

EMPRESA XXX - Provincia... C.U.I.T. EMPRESA : 30-00000000-0					
Q.	MES	AÑO	APELLIDO Y NOMBRE	N°LEGAJO	SUELDO BRUTO
FECHA INGRESO		CATEGORÍA LABORAL		C.U.I.L.	LUGAR DE PAGO
F.PAGO APORTES					ANTIGÜEDAD
COSTO TOTAL EMPLEADOR					\$ 0,00
CONCEPTO	UNIDAD	BASE	MONTO		
ART	3%		\$ 0,00		
Contribución Jubilación	18%		\$ 0,00		
Contribución O.O.S.S.	6%		\$ 0,00		
Seguro de vida fijo					
Costo derivado del CCT:					
Concepto 1	1,00%		\$ 0,00		
Concepto 2					
etc...					
SUB TOTAL CONTRIBUCIONES EMPLEADOR					\$ 0,00
SUELDO BRUTO					\$ 0,00
CONCEPTO	UNIDAD	BASE	MONTO		
Sueldo Básico	30		\$ 0,00		
Etc...					
Aporte Jubilación	11%		\$ 0,00		
Ley 19.032	3%		\$ 0,00		
Otra Social	3%		\$ 0,00		
Otros conceptos	1%		\$ 0,00		
Etc...			\$ 0,00		
COMPOSICION SALARIAL: Remunerativo: \$ 0,00 No Remunerativo: \$ 0,00 Descuentos:					\$ 0,00
SUELDO NETO \$					\$ 0,00
Detalle de la composición salarial					
Total Costo Sindical	\$ 0,00	Total costo INSSJP:	\$ 0,00		
Empleador	\$ 0,00	Trabajador	\$ 0,00		
Trabajador	\$ 0,00	Empleador	\$ 0,00		
Total Seguridad Social	\$ 0,00	Total costo ART:	\$ 0,00		
Empleador	\$ 0,00	Empleador	\$ 0,00		
Trabajador	\$ 0,00				
Total Obra Social:	\$ 0,00	Total Costo SCVO:	\$ 0,00		
Empleador	\$ 0,00	Empleador	\$ 0,00		
Trabajador	\$ 0,00				
Costo total empleador					
Nota: Seguridad social del empleador incluye SIPA, Fondo Nacional de Empleo y Asignaciones Familiares					

# Decreto 407/2026. Derecho Individual

## **ART. 8 – CESE POR MUTUO ACUERDO**

Se dispone que la homologación implicará la verificación de su legalidad, la inexistencia de vicios del consentimiento y la adecuada composición de los intereses de las partes.

## **ART 9 – Extinción por Jubilación ART. 252**

Instruye a ANSES a implementar un sistema de notificación del proceso de inicio y finalización del trámite jubilatorio dirigido a empleadores a fin de que tomen conocimiento del otorgamiento del beneficio jubilatorio



# Decreto 407/2026. Derecho Individual

## **ART. 17 a 21 – ALTAS UOCRA**

Método único a través de ARCA

Plazo de 120 días para que ARCA adapte el Sistema para brindar la información al IERIC

# Decreto 407/2026. Derecho Individual

## **RÉGIMEN DE TRABAJO AGRARIO**

AAFF de los trabajadores de prestación continua y temporario se registrarán por el esquema general en cuanto a montos, requisitos y topes

Derogación Arts 6, 7, 8 y 11 de la Reglamentación del Régimen de Trabajo Agrario con pautas de convocatoria y aceptación para reanudar tareas, entre otros

# Decreto 407/2026. Derecho Colectivo

- Art. 4 Dto. Vencimiento de los convenios colectivos expreso y casos no consignados a los efectos de consignar las convocatorias para su Renovación
- Art 6 Dto. Definición “Cláusulas Obligatorias”.

*LEY 27.802 - Artículo 6°: Una convención colectiva de trabajo, cuyo término estuviere vencido, solamente mantendrá subsistentes las normas referidas a las condiciones y beneficios individuales directos del trabajo y los beneficios otorgados para el trabajador establecidas en virtud de ellas (cláusulas normativas) y hasta tanto entre en vigencia una nueva convención colectiva o exista un acuerdo de partes que la prorrogue. **El resto de las cláusulas (obligatorias) mantendrán su vigencia sólo por acuerdo de partes.***

# Decreto 407/2026. Derecho Colectivo

## Art 7 DTO. TOPES APORTES Y CONTRIBUCIONES SINDICALES (Art 9 Ley 14250).

- Readecuación de los CCT vigentes

0,5% aportes y contribuciones a favor de cámaras, asociaciones empresarias
2% de las contribuciones y aportes para afiliados y no afiliados

- Límites globales
- Base = Salario básico convencional correspondiente a la categoría del trabajador
- “El pago efectuado hasta el tope global aplicable liberará al obligado al pago, en la medida de ese límite, y sin perjuicio de la obligación de las partes de proceder a la readecuación correspondiente”
- No serán homologadas ni registradas las convenciones colectivas que excedan dichos límites.
- Aportes empresarios – solo para empresas afiliadas

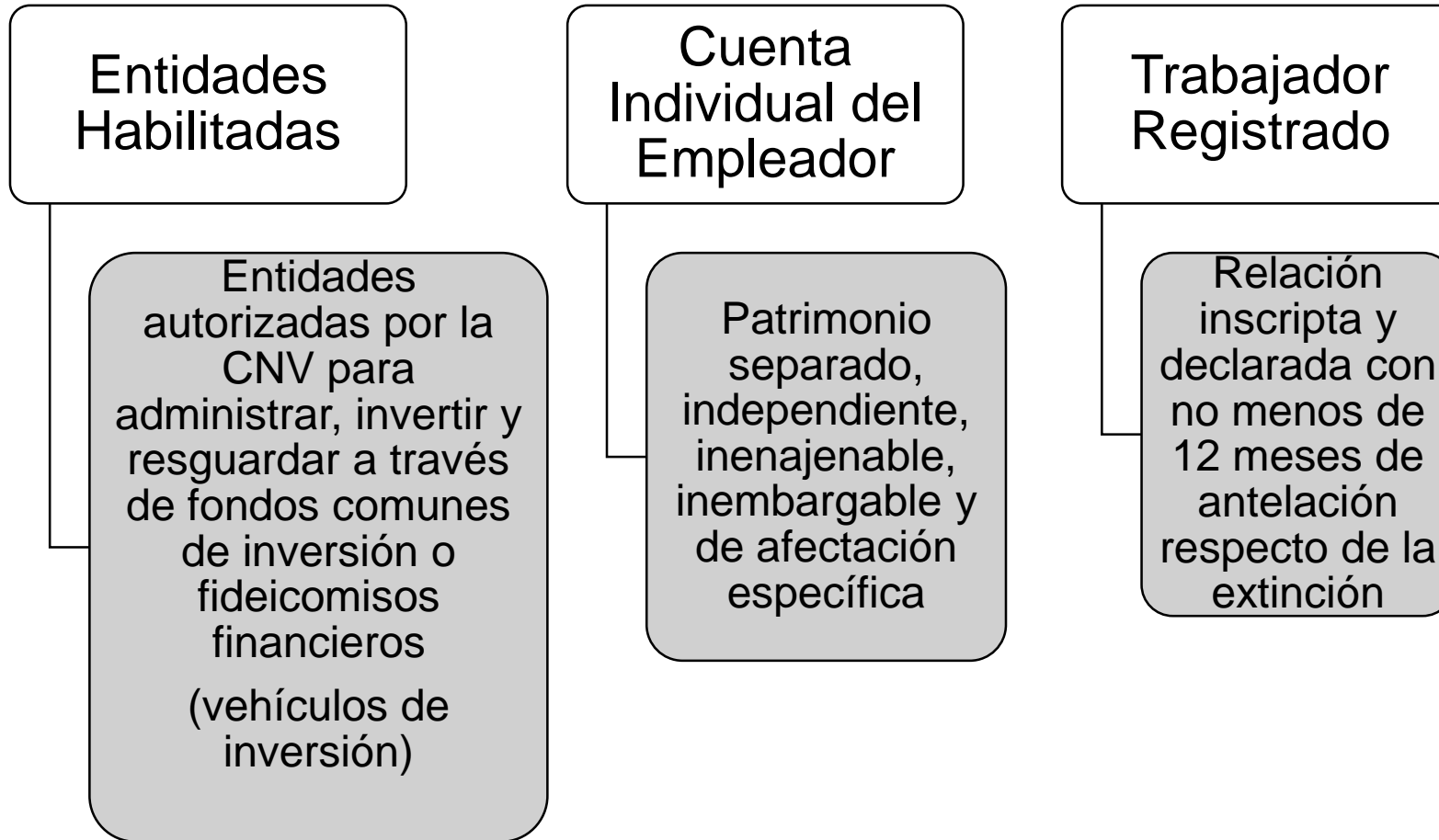
# Fondo de Asistencia Laboral

## DECRETO 408/2026 (B.O. 01/6/26)

# Decreto 408/2026. FAL - Generalidades

- Reglamenta el Título II de la Ley de Modernización Laboral N° 27.802
- Vigencia prorrogada NOVIEMBRE 2026
- Período de carencia de 6 meses
- Tope 1% de comisión
- Exención sobre rendimientos, intereses y/o cualquier renta obtenida por el empleador por las inversiones efectuadas en el marco del FAL
- **Se establece la deducibilidad de las contribuciones FAL en el IG, en tanto no lo serán las indemnizaciones sustituidas.**

# Decreto 408/2026. Definiciones FAL



# Decreto 408/2026. Procedimiento ID FAL

## 1. ID FAL

- Se elige la entidad habilitada y el vehículo de inversión dando apertura de la cuenta individual

## 2. ARCA

- Se informa el ID FAL para la vinculación de las transferencias
- Situaciones ID inválido o inexistente

## 3. Proceso Mensual

- Presentación de cargas sociales
- ARCA realizará la derivación



# Decreto 408/2026. FAL

## DJ electrónica de pago

- Entre otros, CBU del trabajador, fecha y causa de extinción, detalle de la liquidación practicada y MRMNH
- Monto a transferir

## Validaciones de la Entidad Habilitada

- Titularidad de CBU/ Condición de trabajador registrado/ DJ completa

## Pago al empleado

- Liquida la posición del empleador en el vehículo y refleja el retiro de la cuenta individual
- Transfiere las sumas en 5 días hábiles desde la presentación completa y correcta. Notifica a ST

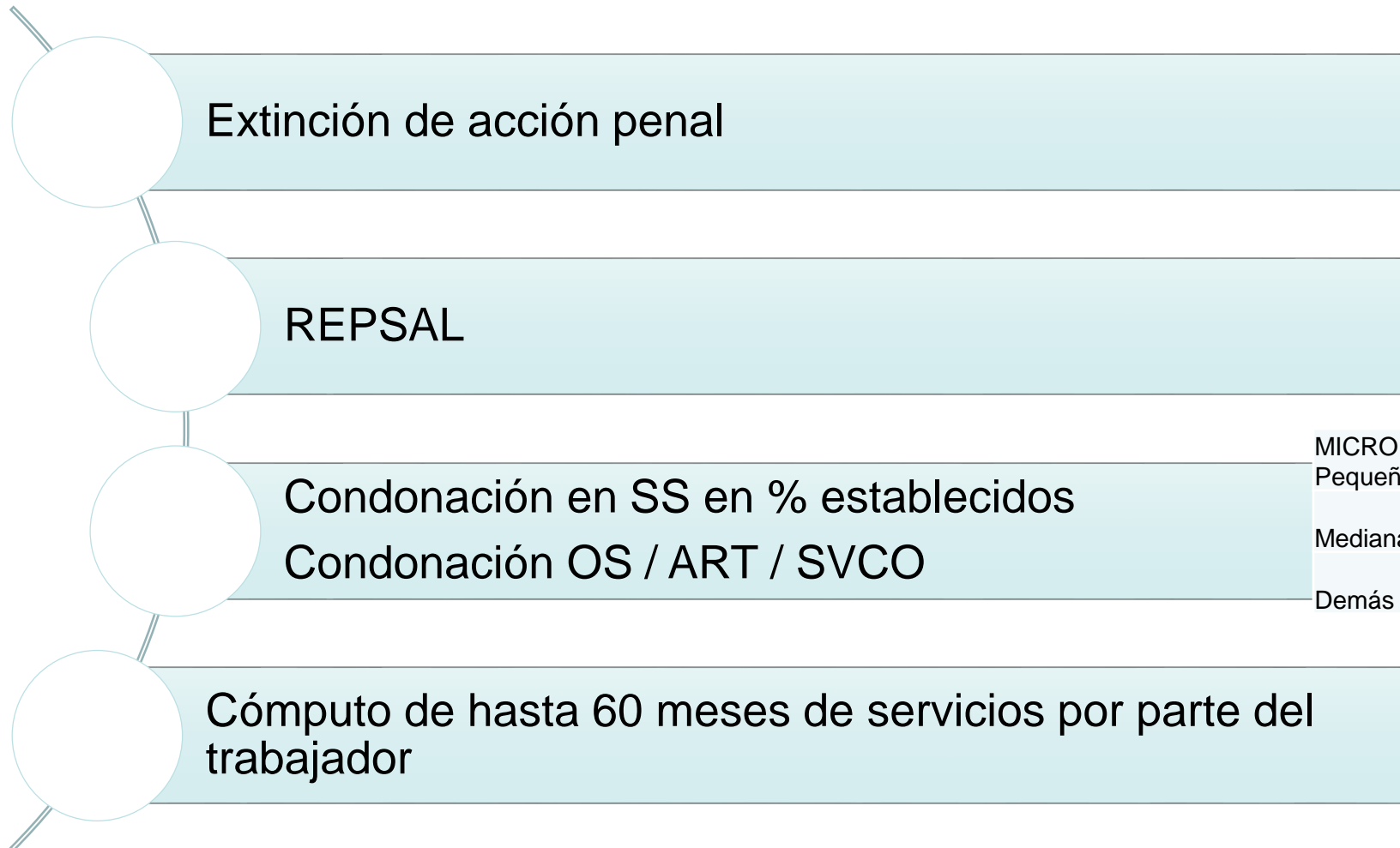
# Promoción del Empleo Registrado

DECRETO 409/2026 (B.O. 01/6/26)  
R.G. 5862/2026

# Decreto 409/2026. PER - Generalidades

- Reglamenta el Título XXII de la Ley de Modernización Laboral N° 27.802
- Vigencia 1/6/2026 al 28/11/2026 inclusive
- Los empleadores podrán regularizar las **relaciones laborales vigentes** del sector privado **iniciadas hasta la fecha de promulgación de la presente ley.**
- Los beneficios aplicarán a las obligaciones originadas en aportes, contribuciones y cuotas a que se refiere el primer párrafo del artículo 3° de la presente Reglamentación, **que se encuentren vencidas hasta el último día, inclusive, del mes en que se presente la solicitud de regularización . Máximo: Devengadas hasta octubre 2026.**
- Excluye sector público / Empleadores que hayan regularizado en el esquema previsto en la Ley de Bases

# Decreto 409/2026. PER - Beneficios



MICRO y Pequeñas	90% de condonación
Medianas T1 y 2	80% de condonación
Demás	70% de condonación

# Decreto 409/2026. PER – Mecanismo de presentación

- Trabajador No Registrado o con fecha de inicio posterior

CÓDIGO	MODALIDAD DE CONTRATACIÓN
704	Regularización personal no registrado. Art. 169 - Ley 27.802. Micro y Pequeñas Empresas. Entidades sin fines de lucro.
705	Regularización personal no registrado. Art. 169 - Ley 27.802. Medianas Empresas Tramo 1 y 2.
706	Regularización personal no registrado. Art. 169 - Ley 27.802. Demás empleadores.

Presentación  
vía F931 por  
DEL

Períodos  
anteriores vía  
SICOSS

- Trabajador con remuneraciones declaradas deficientemente

CÓDIGO	CONCEPTO
181000	Rectificativa por remuneración Ley 27.802

# Decreto 409/2026 – Pago del período regularizado

- Pago al contado con una reducción del 50%
- Plan de Facilidades de Pago  
opción “Ley N° 27802 - Régimen de Regularización Promoción del Empleo Registrado”

TIPO DE CONTRIBUYENTE	CUOTAS MÁXIMAS	PAGO A CUENTA
Micro y Pequeñas Empresas. Entidades sin fines de lucro	72	3%
Medianas Empresas Tramo 1 y 2	48	4%
Demás empleadores	36	5%

# ¡Muchas gracias!

---



Profesional de Ciencias Económicas  
de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

[www.consejo.org.ar](http://www.consejo.org.ar)

        
@consejocaba